



## **КОНСПЕКТ МАСТЕР-КЛАССА: «КАК РЕШАТЬ HR ЗАДАЧИ С ПОМОЩЬЮ ИИ»**

### **1. Доклад Алексея Воронина: "Решение HR-задач с помощью искусственного интеллекта"**

Алексей Воронин, доктор физико-математических наук, соучредитель компании "Центр компетенции электронного облака"

**Основная идея:** Использование искусственного интеллекта для решения HR-задач

1. Анализ записей деловых встреч как информационный ресурс о бизнес-процессах и людях
  - а. Извлечение ценной информации из записей встреч с помощью больших языковых моделей ИИ
2. Роль ИИ как помощника, а не замены человека
  - а. Цель ИИ - сделать человека сильнее в его профессиональной деятельности
3. Универсальность ИИ для решения разных задач
  - а. Гибкие настройки и возможность тонкой адаптации под конкретные нужды

### **Использование ИИ для анализа рекрутинговых интервью**

1. Автоматическое создание протокола/конспекта интервью в нужном формате
2. Возможность получить структурированный отчет с оценкой кандидата по заданным критериям

### **Анализ стиля руководства и внедрение лучших практик**

1. Выявление стиля руководства (авторитарный, демократический и т.д.) на основе записей встреч
2. Сравнение со стандартами компании и рекомендации по улучшению
3. Автоматизация процесса внедрения лучших практик

### **2. Доклад Анны Агапиной: "Использование ИИ в рекрутинге"**

Анна Агапина, менеджер по подбору персонала компании TeamLine

### **Проблемы при проведении собеседований вручную**

1. Потеря информации и фокуса во время записи комментариев
2. Трудности с предоставлением развернутой обратной связи нанимающему менеджеру

### **Преимущества использования ИИ**



1. Удобное хранение записей интервью
2. Полная транскрипция записи
3. Конспект интервью по заданным параметрам (количество пунктов)
4. Неограниченное количество генераций конспекта
5. Безоценочность информации в конспекте
6. Экономия времени

### **Примеры использования**

1. Проведение собеседования
2. Обработка записи с помощью ИИ для получения структурированного отчета/конспекта

### **3. Доклад Артема Садыкова: "Создание базы данных кандидатов с многоаспектной оценкой"**

Артем Садыков, менеджер продукта RConf

#### **Преимущества создания базы данных кандидатов**

1. Сокращение времени поиска подходящих кандидатов
2. Повышение точности и эффективности подбора

#### **Скрининг кандидатов на базе их интервью**

1. Создание скринингового промпта с нужными параметрами (должность, технологии и т.д.)
2. Получение структурированного отчета по каждому кандидату

#### **Создание цифрового профиля идеального кандидата**

1. Анализ профилей успешных сотрудников в компании
2. Итеративное формирование набора критериев идеального кандидата
3. Оценка новых кандидатов по степени соответствия этому профилю

### **4. Доклад Татьяны Вавиловой: "Мониторинг командной работы"**

Татьяна Вавилова, соучредитель компании RConf и Sostaff.io, специалист по формированию и развитию команд

#### **Важность мониторинга командной динамики**

1. Выявление проблемных ситуаций на ранней стадии
2. Управление текучестью кадров

#### **Традиционные способы диагностики команд**

1. Личностное тестирование
2. Опросники вовлеченности, удовлетворенности
  - а. Недостатки: невозможность отследить динамику, отсутствие контекста

#### **Мониторинг команды с помощью ИИ**



1. Анализ встреч команды по критериям (цели, психологическая безопасность и др.)
2. Визуализация сбалансированности факторов
3. Возможность верификации выводов ИИ
4. Получение рекомендаций по развитию команды

#### **Преимущества подхода**

1. Использование пассивных данных без дополнительных усилий
2. Достоверная информация с рекомендательной системой
3. Видение проблемных ситуаций на ранних стадиях
4. Гибкость в формировании промптов для ИИ

#### **Итог:**

Доклады раскрыли разные аспекты использования искусственного интеллекта для решения HR-задач - от анализа рекрутинговых интервью и создания баз данных кандидатов до мониторинга командной работы и внедрения лучших практик. Ключевые преимущества подхода - автоматизация рутинных задач, структурирование и анализ больших объемов данных, непрерывный мониторинг процессов без привлечения дополнительных ресурсов. Важная роль отводится гибким настройкам промптов и возможности адаптации ИИ под специфику конкретных компаний и бизнес-процессов.