



1. Докладчик: Алексей Воронин

Тема доклада: Введение в мастер-класс "Оценка и развитие сотрудников с помощью искусственного интеллекта"

Резюме:

- Цель мастер-класса:

- Разобрать реальные кейсы использования ИИ в HR-задачах
- Поделиться историями успехов и неудач
- Предоставить объективную картину применения ИИ в HR

- О компании и продукте:

- Центр компетенции электронного облака - 15 лет на рынке
- Флагманский продукт - RConf, платформа для анализа деловых встреч
- Возможность провести экспресс-пилот для тестирования решения

- Формат мастер-класса:

- Выступления экспертов
- Демонстрация практических кейсов
- Возможность задать вопросы

2. Докладчик: Наталья Лебедева

Тема доклада: Проблематика оценки и развития сотрудников

Резюме:

- История и проблемы оценки персонала:

- Истоки - оценка военных офицеров
- Сложность и дороговизна качественной оценки
- Необходимость экспертизы для проведения оценки

- Методика оценки на основе проективных вопросов:

- 5 ключевых вопросов для оценки мотивации и компетенций
- Быстрота проведения (25 секунд на ответ)
- Возможность выявить скрытые мотивы и ценности сотрудника

- Применение методики:

- Использование при подборе персонала
- Оценка управленческого потенциала
- Выявление зон развития сотрудника



3. Докладчик: Артем Садыков

Тема доклада: Возможности платформы RConf для оценки и развития сотрудников

Резюме:

- Функциональность платформы:

- Полноценная система видеоконференцсвязи
- Интеграция с ИИ для анализа встреч
- Автоматическое создание отчетов и аналитики

- Применение ИИ для оценки:

- Анализ рекрутинговых интервью
- Оценка стиля руководства
- Создание цифрового профиля сотрудника

- Преимущества использования:

- Неинвазивность оценки (без отрыва от работы)
- Объективность и регулярность оценки
- Возможность персонализированного развития сотрудников

4. Докладчик: Алексей Воронин

Тема доклада: Практические аспекты внедрения ИИ для оценки и развития персонала

Резюме:

- Успешные кейсы применения:

- Развитие управленческих навыков руководителей
- Автоматизация оценки рекрутеров
- Микрообучение на основе анализа встреч

- Проблемы и ограничения:

- Восприятие ИИ сотрудниками (страх контроля)
- Важность этичного подхода к внедрению
- Необходимость сохранения роли человека-эксперта

- Рекомендации по внедрению:

- Позиционирование ИИ как инструмента развития
- Обеспечение выгоды для всех участников процесса
- Постепенное внедрение с учетом корпоративной культуры