



Конспект вебинара "Разбор практических кейсов использования искусственного интеллекта в массовом подборе"

Докладчики:

1. Алексей Воронин - доктор физико-математических наук, руководитель компании "Центр компетенции «Электронное облако»"
2. Артем Садыков - руководитель пилотных проектов RConf
3. Елизавета Бейлина - HRD компании ОМС (аутсорсинг непрофильных функций)

I. Вступительное слово (Алексей Воронин, руководитель компании "Центр компетенции «Электронное облако»)

Ключевые тезисы:

- Цель мастер-класса: разбор практических кейсов использования ИИ в массовом подборе
- Представление компании «Центр компетенции «Электронное облако» и платформы RCONF
- Возможность попробовать ИИ в реальных условиях компании

Краткое содержание:

Алексей представляет цели мастер-класса, докладчиков и компанию. Подчеркивает практическую направленность встречи и возможность для участников протестировать ИИ в своих HR-процессах.

II. Опыт использования ИИ в HR (Елизавета Бейлина, HRD компании ОМС)

Ключевые тезисы:

- Представление компании ОМС и ее специфики (массовый подбор, 15-17 тысяч сотрудников ежегодно)
- Проблемы рынка труда: низкий уровень безработицы, дефицит кандидатов
- Тестирование ИИ RConf в различных HR-процессах: автоматическое интервью, анализ собеседований, расшифровка совещаний

Краткое содержание:

Елизавета рассказывает о специфике работы ОМС, проблемах массового подбора и опыте внедрения ИИ в HR-процессы. Описывает пилотные проекты по использованию ИИ RConf для автоматизации интервью, анализа собеседований и расшифровки совещаний.

Важные цитаты:

"Среднее время поиска работы кандидатом на Авито – 30 минут."

" 27 лет мы на рынке услуг. 30 миллионов обслуживаемых площадей."



III. Возможности ИИ RConf в массовом подборе (Артем Садыков, руководитель пилотных проектов RConf)

Ключевые тезисы:

- Преимущества ИИ в обработке и классификации информации
- Платформа RCONF: возможности ВКС и интеграция с ИИ
- Практические кейсы использования ИИ в массовом подборе

Краткое содержание:

Артем объясняет преимущества ИИ в решении задач HR, представляет платформу RCONF и демонстрирует практические кейсы использования ИИ в массовом подборе, включая автоматические интервью и групповые собеседования.

Важные примеры:

- Кейс автоматического интервью для сети быстрого питания
- Кейс группового собеседования для найма операторов колл-центра

IV. Пилотный проект по внедрению ИИ RConf (Артем Садыков)

Ключевые тезисы:

- Бесплатный пилотный проект для тестирования ИИ в компании
- Минимальные трудозатраты со стороны клиента
- Измеримые результаты и объективная оценка эффективности

Краткое содержание:

Артем описывает процесс проведения пилотного проекта, подчеркивая его бесплатность, минимальные требования к ресурсам клиента и возможность получить объективные результаты.

V. Заключительное слово (Алексей Воронин)

Ключевые тезисы:

- Ценность пилотного проекта даже при отрицательном результате
- Возможность получить глубокое понимание своих бизнес-процессов
- Приглашение к участию в пилотном проекте

Краткое содержание:

Алексей подчеркивает ценность участия в пилотном проекте, даже если ИИ не подойдет компании. Отмечает возможность получить важные знания о своих бизнес-процессах и приглашает участников попробовать ИИ в своих компаниях.



Общие темы:

1. Важность скорости в процессе подбора персонала
2. Автоматизация рутинных задач HR с помощью ИИ
3. Повышение качества оценки кандидатов с использованием ИИ
4. Экономия ресурсов и времени рекрутеров

Заключение:

Вебинар предоставляет подробный обзор возможностей использования ИИ в массовом подборе персонала. Участники получают информацию о реальных кейсах внедрения ИИ в HR-процессы, знакомятся с платформой RCONF и узнают о возможности бесплатно протестировать ИИ в своей компании. Вебинар полезен HR-специалистам, заинтересованным в оптимизации процессов подбора персонала и внедрении инновационных технологий.

Ключевые термины:

1. RCONF - платформа для проведения видеоконференций с интегрированным ИИ для анализа деловых встреч
2. Массовый подбор - процесс найма большого количества сотрудников в короткие сроки
3. Прескрининг - предварительный отбор кандидатов на основе базовых критериев
4. Промпт - запрос или инструкция для модели искусственного интеллекта
5. Софт-скиллы - личностные качества и навыки межличностного общения
6. Пилотный проект - тестовое внедрение технологии для оценки ее эффективности
7. HR-аналитика - анализ данных, связанных с управлением персоналом, для принятия решений